

自：令和7年4月 1日
至：令和8年3月31日

令和7年度 事業報告書

社会福祉法人健善富会
明和輝保育園

1. 保育の概要

【 児童数 】

	0歳	1歳	2歳	3歳	4歳	5歳	合計
定員4月	9	15	16	16	17	17	90
現員3月	9	16	17	18	18	18	96

【 職員数 】

施設長	主任保育士	保育士	栄養士	調理員	看護師	保育補助	延長保育	支援	用務	事務
1	1	18	1	5	1	3	2	4	4	2

2. 保育理念 すべての子どもたちとその家庭の幸福を願い、将来、子どもたちが世の為、他人の為に働ける人にそれぞれの分野に於いて、社会貢献できる人になれるように支援する。

保育方針 一人ひとりを大切に、肌理細やかに丁寧に保育する。

保育目標 子どもの社会性、主体性、意欲を培う。

3. 保育時間 標準時間（月～土）午前7時～午後6時、延長保育（月～金）午後6時～8時
保育短時間（月～土）午前9時～午後5時

4. 特別保育事業・健康管理 ①延長保育事業 ②障害児保育事業 ③産休明け保育事業

【 健康管理 】

児 童	医師による健康診断（5月・10月） 歯科医師による歯科検診（6月） 身体測定（毎月）
職 員	細菌検査（園長・主任・0歳児担任・調理担当 毎月2回、他職員年4回） 健康診断年1回

5. 給食・食育 ～毎月の行事にちなんだ献立と手作りおやつ～

- 旬の食材を取り入れ、季節感や行事を大切に、食を通して日本の伝統文化を伝えていけるよう献立に盛り込んでいる。
- 野菜を育てたり、野菜の皮むきなどのお手伝い、調理を経験することで、子どもの食に対する「意欲」を高め、おいしく楽しく食べられるよう心がけている。
- 行事（入園・ひな祭り・こどもの日等）に合わせた献立・食事を提供しお祝いする。
- 毎月献立表の発行を行い、中でも人気メニューのレシピを自由に持ち帰れるよう用意している。

- ⑤ おやつは腹持ちの良い物で、手作りを心がけている。
- ⑥ 園児・職員からのリクエスト給食を実施。
- ⑦ 法人所有地（明和輝保育園隣地）での作物（芋等）栽培の準備。

4月	入園おめでとう献立	5月	こどもの日献立	6月	かえるさん献立
7月	七夕献立	9月	十五夜お月さま献立	10月	ハロウィン献立
11月	七五三お祝い献立	12月	クリスマス献立	1月	お正月風献立
2月	節分献立・がんばれ子ども劇場献立				
3月	ひなまつり献立・卒園おめでとう献立				

6. 年間行事・定例行事

月	保育関係	保健関係	定例行事
4			体育指導 造形教室 クラス会議 職員会議 リーダー会議 給食会議 避難訓練 身体測定 園内研修 その他
5	懇談会	内科健診	
6	保育参観開始、個人面談 社会見学	歯科検診	
7	プール開き、夏のお楽しみ会		
8	水遊び、保育体験		
9	プール終い、秋祭り	ゴキブリ駆除、尿検査	
10	芋掘り	内科健診	
11	FSD、焼き芋大会		
12	クリスマス会		
1	保育参観終了		
2	観劇会、子ども劇場、懇談会 進級説明会		
3	お別れ遠足 卒園式、進級移行期間	ゴキブリ駆除	

7. 防災計画・安全対策

- | | |
|-----------------|----------------------------|
| * 防災計画の実施 | * 避難訓練の実施（月 1 回） |
| * 非常用飲料水・非常食の確保 | * 緊急通報装置の点検 |
| * 緊急連絡先の登録 | * ホームページのブログ欄に現状・安否情報などを掲載 |

8. 研修

園 内	わらべうた研修（1 2 月 高橋静代先生・2 月 知念直美先生） オンライン研修、その他（自己評価・安全対策・虐待防止など） 他
園 外	キャリアアップ研修、施設長・主任・保育士・栄養士研修 幼保小連携会議 他

【 総括 】

職員体制が変わったが保育の原点を大切に、常に“何のために行うのか”を職員全体で考えながら保育を進めることを心掛けた。今までのやり方を守りながらも、今の子ども達にとって何が必要な援助なのかを見極めていくことを優先して考えた。必要に応じ会議などで話し合う時間を設け、意見を出し合いながら進めることが出来た。

また、行事の在り方・内容の見直しについても行い、秋祭りを平日から土曜日の開催に変更し、より保護者に参加して頂く場面を増やしたり、保育参観では両親共に参加する方や、2度参加する方がいるなど、子ども・保育への関心が深まっていることを感じられた。

今後も職員間での話し合いやコミュニケーションを大切にする中で、共通理解と認識を深めていくことで、保育の質を上げていくよう努めていきたい。